

Página Inicial | Cursos e Treinamentos | Palavra do Presidente | Torne-se Associado | Fale com a ACIM | Compre ACIM

Palavra ou frase



Associação Comercial e Empresarial de Maringá



N2 Solutions
(44) 3029 6053

Serviços

- ACIM Card

Dicas Empresariais

Como montar uma equipe vencedora

Consultas Comerciais 

Código

Dicas Empresariais

Como montar uma equipe vencedora

A maior parte das horas do nosso dia é gasta no trabalho, onde é preciso dividir o espaço, as tarefas e os projetos com um grupo seja grande ou pequeno formado por companheiros de trabalho. Companheiros que podem se transformar em grandes parceiros, mas que, muitas vezes, são tão diferentes e têm idéias tão distintas que se torna um desafio diário manter um ambiente sereno e produtivo de trabalho. Desentendimentos e dificuldades dentro da equipe são fatais para qualquer empresa. Constituir e dinamizar uma equipe de trabalho é uma tarefa longa, mas que compensa. Os times de sucesso tendem a desenvolver metas coletivas, que vão além daquelas que a empresa determinou para eles?, afirma Werner Kugelmeier, diretor da WK Prisma, consultoria humana-empresarial de Campinas. A receita para a equipe de sucesso, segundo o consultor, é a presença de uma liderança participativa e afetiva, movida por muito esforço e dedicação. Uma equipe é uma equipe de fato quando saiu da fase de (apenas) buscar resultados financeiros e passa a ter uma preocupação real com o bem-estar das pessoas, dentro e fora dela?, afirma Werner. Como o cérebro é composto pelo lado racional, o lado esquerdo do cérebro, e pelo intuitivo, o direito, a equipe também só ganha propulsão inteligente com a ativação destes dois lados?, completa. De acordo com Werner, é vantajoso para a equipe ser composta por membros polivalentes e diferentes entre si. Quanto mais polivalentes forem os membros, melhor. Um pouco de polêmica não prejudica; unanimidade, ao contrário, tende a atrofiar potenciais?, afirma. Os profissionais precisam ter senso crítico aguçado e até serem competitivos, mas com vontade e capacidade de cooperar com a equipe antes que a corda arrebente?, defende o consultor. Para Werner, equipes que funcionam no esquema o líder manda e os outros apenas obedecem? estão fadadas ao fracasso. Se o líder só quer mandar, não precisa de equipe. Quando se unem inteligências, certamente o resultado é melhor?, diz. Mas, para quem está dentro da equipe, como trabalhar no dia-a-dia com pessoas tão diferentes? Os conflitos são inevitáveis, mas, segundo Werner, são uma ótima oportunidade para o crescimento. Ter iniciativa e não esperar que os outros ajam por você é um primeiro passo para quem atua em equipes. Quando se fala em trabalho em equipe, as formigas dão uma aula. Elas vivem numa estrutura organizada e sabem o que fazer pelo bem comum sem receber ordens para agir. Quando estão em ação, a sincronia entre elas é tão perfeita que parecem funcionar como membros do mesmo corpo. São uma evidência de que a união gera força?, explica. Mas, para que os resultados apareçam, é preciso que todos estejam engajados no bem comum. Juntos, os membros de uma equipe são capazes de fazer o que não iriam realizar, se trabalhassem cada um por si. O que fazer para a alquimia? empreendedora de uma equipe funcionar de forma vencedora: - Objetivos comuns, assumidos individualmente - Papéis diferenciados, cada um fazendo

sua parte e contribuindo para o coletivo- Espaço autônomo, dando vazão à liberdade- Franqueza construtiva na articulação de pontos críticos tapar o sol com a peneira não resolve; os conflitos e problemas devem ser expostos, discutidos e esclarecidos.- Receptividade objetiva na hora de escutar as críticas trabalhar em equipe não é só criticar os parceiros. Saber ouvir é fundamental.- Integração com os outros times na busca de conhecimento e apoio- Motivação, coesão, organizaçãoO que mina os resultados esperados do trabalho em equipe:- Falta de confiança: as pessoas precisam se sentir à vontade, dispostas a mostrar sua vulnerabilidade e ter certeza de que seus pontos fracos jamais serão usados contra elas; o líder deve dar o ponta-pé inicial, mostrando a própria vulnerabilidade- Falta de conflito: as reuniões se tornam mornas e entediantes. O líder deve abrir espaço para que os membros da equipe aprendam a lidar com conflitos e apenas interferir quando ?não tem solução?.- Falta de comprometimento Debates mascarados dificultam o comprometimento assertivo, porque ninguém se envolve com a decisão. O líder precisa conduzir a um plano de ação, estabelecendo de forma objetiva as tarefas e prazos de cada um.

Fonte: UOL - Canal Executivo