

The screenshot shows the homepage of empregos.com.br. At the top, there is a navigation bar with categories like 'Candidatos', 'Networking', 'Cursos', 'Carreiras' (highlighted), and 'Empresas'. Below this is a secondary navigation bar with links for 'Início', 'Boletim Sua Carreira', 'Boletim RH', 'Guias', 'Orientação', 'Diversos', 'Comunidades', and 'Parceiros'. The main content area is titled 'COMUNIDADE RH' and features a news article with the headline 'Trabalho em equipe: nem sempre é fácil, mas é essencial'. To the right of the article is a 'BOLETIM' (newsletter) sign-up box. The website has an orange and green color scheme.

Notícias



Trabalho em equipe: nem sempre é fácil, mas é essencial

Um time forte é fundamental para empresas que querem chegar ao sucesso

A maior parte das horas do nosso dia é gasta no trabalho, onde é preciso dividir o espaço, as tarefas e os projetos com um grupo - seja grande ou pequeno - de companheiros de trabalho. Companheiros que podem se transformar em grandes parceiros, mas que, muitas vezes, são tão diferentes e têm idéias tão distintas que se torna um desafio diário manter um ambiente sereno e produtivo de trabalho.

Desentendimentos e dificuldades dentro da equipe são fatais para qualquer empresa. Constituir e dinamizar uma equipe de trabalho é uma tarefa longa, mas que compensa. "Os times de sucesso tendem a desenvolver metas coletivas, que vão além daquelas que a empresa determinou para eles", afirma Werner Kugelmeier, diretor da WK Prisma, consultoria humana-empresarial de Campinas.

A receita para a equipe de sucesso, segundo o consultor, é a presença de uma liderança participativa e afetiva, movida por muito esforço e dedicação. "Uma equipe é uma equipe de fato quando saiu da fase de (apenas) buscar resultados financeiros e passa a ter uma preocupação real com o bem-estar das pessoas, dentro e fora dela", afirma Werner. "Como o cérebro é composto pelo lado racional - o lado esquerdo do cérebro - e pelo intuitivo - o direito -, a equipe também só ganha propulsão inteligente com a ativação destes dois lados", completa.

De acordo com Werner, é vantajoso para a equipe ser composta por membros polivalentes e diferentes entre si. "Quanto mais polivalentes forem os membros, melhor. Um pouco de polêmica não prejudica; unanimidade, ao contrário, tende a atrofiar potenciais", declara. "Os profissionais precisam ter senso crítico aguçado e até serem competitivos, mas com vontade e capacidade de cooperar com a equipe antes que a corda arrebente", defende o consultor.

Para ele, equipes que funcionam no esquema "o líder manda e os outros apenas obedecem" estão fadadas ao fracasso. "Se o líder só quer mandar, não precisa de equipe. Quando se unem inteligências, certamente o resultado é melhor", diz.

Mas, para quem está dentro da equipe, como trabalhar no dia-a-dia com pessoas tão diferentes? Os conflitos são inevitáveis, no entanto, segundo Werner, são uma ótima oportunidade para o crescimento.

Ter iniciativa e não esperar que os outros ajam por você é um primeiro passo para quem atua em equipes. "Quando se fala em trabalho em equipe, as formigas dão uma aula. Elas vivem numa estrutura organizada e sabem o que fazer pelo bem comum - sem receber ordens para agir. Quando estão em ação, a sincronia entre elas é tão perfeita que parecem funcionar como membros do mesmo corpo. São uma evidência de que a união gera força", explica.

Mas para que os resultados apareçam é preciso que todos estejam engajados no bem comum. Juntos, os membros de uma equipe são capazes de fazer o que não iriam realizar se trabalhassem cada um por si.

Para a "alquimia" empreendedora de uma equipe funcionar de forma vencedora é preciso:

- Objetivos comuns, assumidos individualmente;
- Papéis diferenciados, cada um fazendo sua parte e contribuindo para o coletivo;
- Espaço autônomo, dando vazão à liberdade;
- Franqueza construtiva na articulação de pontos críticos - tapar o sol com a peneira não resolve. Conflitos e problemas devem ser expostos, discutidos e esclarecidos;
- Receptividade objetiva na hora de escutar as críticas - trabalhar em equipe não é só criticar os parceiros. Saber ouvir é fundamental;

- Integração com os outros times na busca de conhecimento e apoio;

- Motivação, coesão, organização.

O que mina os resultados esperados do trabalho em equipe:

- Falta de confiança: as pessoas precisam se sentir à vontade, dispostas a mostrar sua vulnerabilidade e ter certeza de que seus pontos fracos jamais serão usados contra elas. O líder deve dar o ponta-pé inicial, mostrando a própria vulnerabilidade;

- Falta de conflito: as reuniões se tornam mornas. O líder deve abrir espaço para que os membros da equipe aprendam a lidar com conflitos e apenas interferir quando "não tem solução".

- Falta de comprometimento: debates mascarados dificultam o comprometimento assertivo, porque ninguém se envolve com a decisão. O líder precisa conduzir a um plano de ação, estabelecendo de forma objetiva as tarefas e prazos de cada um.

Receba informações quinzenais sobre o **mercado de RH** no seu e-mail gratuitamente.

| |
|---------------------------------------|
| Seu nome |
| Seu e-mail |
| <input type="button" value="Enviar"/> |

Entrevistas

[Gestão de pessoas](#)

Artigos

[Equipe com visão de líder](#)

Artigos

[Executivos trabalham demais e se esquecem da saúde](#)

[Veja mais...](#)

Floriano Serra

Gustavo Boog

Maria Inês Felipe

Carlos Hilsdorf

Gutenberg Macedo

Liderança - técnicas e práticas de gestão de pessoas

Planejamento Estratégico para Organizações do Terceiro Setor

Workshop Liderança para Sustentabilidade

Implementação de Serviços de TI com ITIL

Seleção por competências